



COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ - CEU

Raport CEU
cu privire la sesizarea nr. 40691/10.12.2014

1. Sinteza conținutului sesizării

Sesizarea nr. 40691/10.12.2014, înregistrată la CEU cu nr. 24/12.01.2015, face obiectul solicitării interne a Serviciului Resurse Umane, Compartimentul personal, înregistrată cu nr. 1107/05.12.2015 și adresată structurilor de conducere din cadrul Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor, în scopul clarificării statutului [REDACTED] în luna noiembrie 2014.

Pentru luna noiembrie 2014 domnia sa figurează în statul de funcții cu norma rezervată, iar în foaia de prezență nu figurează deloc, de asemenea nu există niciun demers al sus-numitei, în sensul suspendării contractului de muncă, ca urmare a obținerii unei burse de cercetare postdoctorală.

2. Analiza informațiilor, datelor, documentelor și probelor

La dosarul cauzei se află depuse copii ale rapoartelor de activitate lunară pentru lunile octombrie 2014 și noiembrie 2014, care conțin lista nominală a cadrelor didactice din cadrul [REDACTED] și care au îndeplinit sarcinile de activitate din Norma de bază, conform fișei individuale a postului. În luna octombrie 2014 [REDACTED] apare în listă la [REDACTED], cu un număr de 184 ore efectuate, iar în luna noiembrie 2014 sus-numita nu mai apare deloc.

De asemenea este depus răspunsul formulat de sus-numita și adresat decanului facultății în care precizează că: „am făcut cerere de suspendare din post urmând să o depun până la 1 noiembrie 2014” dar „între timp norma mea de bază ca asistent universitar a fost trecută în statul de funcții cu mențiunea *Post rezervat* înainte ca eu să depun cererea de suspendare”, „o parte din orele din norma mea de bază au fost împărțite doctoranzilor, cu toate că începusem activitatea didactică de aproximativ o lună”. [REDACTED] i-a cerut directorului departamentului, [REDACTED], rectificarea situației, prin oferirea de ore doctoranzilor fără diminuarea propriei norme de bază, sau prin înlocuirea orelor din primul semestru în schimbul altor ore din semestrul al doilea, dar răspunsul primit a fost că nu dumnealui a operat modificările cu privire la norma de bază. Doamna a „considerat că nu mai este nevoie de cererea [...] de suspendare considerând că s-a luat o hotărâre la nivel de universitate pentru suspendarea tuturor postdoctoranzilor din proiectul PREFORM [REDACTED] a mai precizat că toate activitățile didactice cu studenții cuprinse în fosta sa normă de bază au fost efectuate „pentru a nu prejudicia procesul de învățământ”.

Se află la dosar și răspunsurile formulate de directorul [REDACTED]

[REDACTED] și [REDACTED]

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI



Conform regulamentului, CEU a analizat conținutul acestei sesizări și i-a audiat în data de 15.01.2015 pe următorii: [REDACTED]

În urma audierilor s-a constatat ca [REDACTED] a activat fizic la catedră și a susținut toate activitățile didactice în luna noiembrie dar figurează ca absentă, întrucât, în calitate de cercetător în cadrul proiectului de cercetare postdoctorală PREFORM, îi era interzisă pontarea de activități didactice în cadrul normei de bază. Cu toate acestea, [REDACTED] a temporizat depunerea cererii de suspendare a activității în conformitate cu HCA nr. 35 din 14.10.2014, art. 5, (care stipulează obligația cadrelor didactice care beneficiază de bursă de studii postdoctorale de a își suspenda norma de bază începând cu anul universitar 2014-2015), până la data de 05.12.2014.

3. Concluzii

Din coroborarea documentelor existente la dosar, confirmate cu depozițiile celor audiați, CEU apreciază că nu există indicii concludente cu privire la încălcarea vreunei norme de etică și deontologie profesională universitară.

CEU Hotărăște:

Înaintarea solicitării interne a Serviciului Resurse Umane, Compartimentul personal către Senatul Universitar.

Președinte CEU,
Conf. dr. ing. Vlad Ciprian

Avizat,
Consilier Juridic,
Dragoș Alexandru Opreanu